



Erfaringsgruppe 1

Hvad kan de andre?



Erfaringsgruppe 1

– hvad kan de andre?

På det første møde skal gruppen etableres og få indblik i hinandens fagområder.

- Hvad laver en byggeteknisk projektleder?
- En boligsocial konsulent?
- En medarbejder i driftsorganisationen?

De fleste medarbejdere i en boligorganisation har selvfølgelig indsigt i boligorganisationens arbejdsområder; men under udviklingen af dette værktøj blev det tydeligt, at der sjældent er reel viden omkring fagområdernes konkrete funktioner og relationer.

Derfor er det centralt, at gruppen bliver præsenteret for hinandens arbejdsområder, og får et indtryk af, hvor meget eller lidt gruppen kender hinandens funktioner.

Rekvisitter

Post-it blokke
Praktiske sko
Kuglepenne

Tid

2 timer

Sted

Så vidt muligt, i det område som samarbejdet har eller skal foregå i.

Bordene stilles i en gruppe, sådan at alle kan se hinanden. Hvis muligt, så forsøg at skabe en opsplætning af fagligheder, sådan at de gruppemedlemmer, som har daglig kontakt, sidder adskilt.



Velkommen

Indledningsvis kan du fortælle lidt om, hvorfor du har indkaldt til mødet, og hvad det skal handle om.

1. Det er vigtigt at skabe et godt team på tværs af de fagligheder, som er til stede i boligområdet. Gruppen har en fælles opgave at løse.
2. Fordi gruppen kan understøtte hinandens arbejdsopgaver.
3. Her kan du vise erfaringsgruppefilmen, som du finder på www.Almennet.dk
4. I dag handler det om at møde hinanden og gå en tur sammen for at få lidt indblik i området.

Herefter kan du fortælle lidt om tankerne bag erfaringsgrupperne. Erfaringsgrupper skal skabe:

1. Aftaler om samarbejde
2. Forståelser omkring, hvornår vi er særligt gode sammen
3. Klare snitflader i forbindelse med reno-
veringen.



Øvelse 1

Præsenter hinanden

Øvelsen giver gruppen indblik i de fortolkninger, der er repræsenteret i og omkring deres forskellige funktioner. Samtidig kan det give anledning til dialog, når gruppens medlemmer opdager, at der er forskellige perspektiver på deres arbejdsfunktion. Som undersøger giver det dig et indblik i, hvordan de forstår hinanden, og hvilke arbejdsopgaver de forstår, at de kan understøtte hinanden i.

I denne øvelse skal gruppens medlemmer præsentere hinanden. Det foregår ved, at hver enkelt deltager præsenterer personen til højre for sig selv.

De skal fortælle om:

1. Den andens arbejdsopgaver
2. Den andens kompetencer
3. Hvornår de har samarbejdet

Viden fra testgrupperne

I nogle erfaringsgrupper udviklede øvelsen sig til ren ros, hvor alle lagde særlig vægt på, hvor dygtige de andre var til deres arbejde.

Det gav god stemning til det videre forløb, fordi alle følte, at deres funktion blev anerkendt.



Øvelse 2

Udforsk området

I denne øvelse skal alle ud at gå en tur i området og se den hverdag, som deltagerne arbejder i. Det handler om at forstå hensigterne med det fysiske projekt og høre, hvordan deltagerne oplever området, som de arbejder i.

Inden I går ud i boligområdet, så få hver enkelt deltager til at fortælle, hvad det er for et område, de arbejder i?

Undervejs kan man tale om:

Hvad karakteriserer et godt samarbejde?

Hvilke forventninger er der til resultatet af renoveringen?

Hvordan bliver/er processen for renoveringen?

Viden fra testgrupperne

Denne øvelse kan give mange overraskelser, f.eks har

- Boligsociale medarbejdere opdaget nye muligheder for aktivitetsrum

- Byggetekniske medarbejdere opdaget fysiske irritationsmomenter for driften.

Brug overraskelserne konstruktivt og lav aftaler om eventuelle forandringer.



Øvelse 3

Præsenter helhedsplanerne

I denne øvelse skal projektledere fra den fysiske og den boligsociale helhedsplan præsentere deres helhedsplaner. Herefter lægges der op til en åben dialog omkring, hvilke fælles interesseområder der kan være i dem.

Her kan f.eks. spørges til

- Hvilke fælles mål har helhedsplanerne?
- Hvordan kan planerne understøtte hinanden?
- Hvad er driftens rolle i forhold til helhedsplanerne?

Viden fra testgrupperne

Boligsociale helhedsplaner er reguleret gennem rammer og målkrav. Det er ofte en overraskelse for medarbejdere fra byggeteknisk og drift.

Viden fra testgrupperne

Især renoveringens tidsplaner og omfang kan være en overraskelse for driften. Samtidig har driftsmedarbejderen ofte brug for, at der er rum til at diskutere driftens rolle i renoveringen.