



Erfaringsgruppe 4 Videre forløb



Erfaringsgruppe 4

– videre forløb

På det sidste erfaringsgruppemøde skal gruppen finde fælles arbejdsområder til videre samarbejde, med fokus på anbefalingerne fra AlmenNet vejledningen "Integration af fysiske og sociale indsatser". Her med særligt fokus på følgende anbefalinger:

1. Afstem forventninger med beboerdemokratiet
 2. Samarbejde med eksterne aktører
- Afslutningsvis skal gruppen aftale et videre format for deres samarbejde.

Rekvisitter:

Kuglepenne

Papir

Kage (alle gode samarbejder understøttes af kage)

Tid:

2 timer

Sted:

Her kan gruppen mødes på hovedkontoret for at understrege alle medlemmernes organisatoriske tilknytning til boligorganisationen.



Velkommen

1. Sidste gang talte vi om, hvilke samarbejder i kan skabe i forbindelse med genhusning og fælles arealer.
2. Vi aftalte følgende: (opsummering)
3. Hvad har I talt omkring genhusning og fælles arealer siden sidst?

Denne gang skal vi blive mere skarpe på to andre områder, nemlig beboerdemokrati og samarbejder med beboerdemokraterne og eksterne samarbejdspartnere. Her skal vi selvfølgelig også lave nogle aftaler omkring, hvordan vi kan arbejde sammen om dette. Til sidst skal vi aftale, hvad vi videre kan bruge hinanden til i dette forum.



Øvelse 1

Beboerdemokratiet

Denne øvelse sætter fokus på samarbejdet med afdelingens beboerdemokrater. Her skal det belyses, hvilken sammensætning der er i afdelingsbestyrelsen i forhold til afdelingens generelle beboersammensætning, samt laves aftaler omkring, hvilke former for kompetenceudvikling der kan være relevant i forbindelse med renoveringen. Øvelsen er delt op omkring følgende punkter:

A) Relation

Hvilken rolle har beboerdemokraterne i jeres arbejde?

Hvilke interesser repræsenterer beboerdemokraterne?

Hvordan og hvornår samarbejder I med dem?

B) Status

Hvornår har I et godt samarbejde med beboerdemokraterne?

Hvordan er afdelingsbestyrelsens sammensætning i forhold til beboersammensætningen i afdelingen?

Hvilke ressourcer har beboerdemokraterne?

Hvilke kompetencer har beboerdemokraterne?

C) Udvikling

Hvordan sikres fortsat udvikling af beboerdemokraternes rolle i afdelingen?

Hvad kan I bidrage med?

- Afslut med at lave 2 aftaler om samarbejde omkring beboerdemokratiet

Et eksempel kunne være:

1. Vi vil arbejde med at uddanne beboerdemokraterne. Derfor tager vi i år alle på en tur med beboerdemokraterne til et andet boligområde.
2. Vi vil prøve at understøtte et mere repræsentativt beboerdemokrati.

Medarbejdere fra driften vil derfor arbejde med aktiviteter rettet mod nye målgrupper.

Medarbejdere fra driften vil derfor fortælle om beboerdemokratiets muligheder, når de er i kontakt med beboerne.



Øvelse 2

Eksterne samarbejdspartnere

I denne øvelse skal gruppen kortlægge, hvilke samarbejdspartnere de har og få ideer til, hvilke samarbejder der kan etableres med dem omkring renoveringen. Formålet er at skabe større fællesskab omkring områdets forandringer ved at inddrage eksterne interessenter.

Tovholderen sidder med nedenstående skema, og på skift i gruppen fortæller deltagerne om deres samarbejdspartnere, og hvilket samarbejde de har med dem. Samarbejdspartnerne skrives ind i skemaet.

	Myndigheder	Foreninger	Institutioner	Beboernetværk
Boligsocial				
Drift				
Byggeteknisk				
Genhusning				
Udlejning				

Efterfølgende kan stilles følgende spørgsmål:

Er der nogen af samarbejdspartnerne, som flere samarbejder med ?

Er der nogen samarbejdspartnere, der med fordel kunne etableres eller udbygges samarbejde med i forhold til renoveringen?

Lav aftaler omkring, hvordan gruppen kan trække på hinandens netværk.

I denne øvelse skal tovholderen være særligt opmærksom på at få deltagerne til at lave aftaler om samarbejde



Øvelse 3

Videre samarbejde

I den sidste øvelse skal gruppen finde et format for deres samarbejde igennem resten af renoveringen.

1. Tovholderen ridser her op fra tidligere øvelser, hvilke aftaler de har i gruppen om:

Boligforhold under renoveringen

Fællesarealer

Beboerdemokrati

Samarbejdspartnere

2. Aftal en mødefrekvens for det næste halve år, hvor I mødes og koordinerer jeres arbejde – og drøft følgende:

- Hvad I kan mødes om?
- Hvad I gerne vil vide?
- Hvilke fælles projekter I kan lave?